

# Ministarstvo kulture i sporta Kantona Sarajevo

Na osnovu člana 66. st. (1) i (2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05), člana 38. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 5/19 i 40/22) i člana (110. stav (1) Kolektivnog ugovora za državne službenike i

## S L U Ž B E N E N O V I N E KANTONA SARAJEVO

Četvrtak, 14. 12. 2023.

Broj 52 - Strana 25

namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 30/22), ministar kulture i sporta Kantona Sarajevo, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva finansija i sindikata, donosi

### PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA MINISTARSTVA KULTURE I SPORTA KANTONA SARAJEVO

#### I - OPĆE ODREDBE

##### Član 1.

###### (Predmet)

Ovim pravilnikom utvrđuju se plaće i naknade državnih službenika i namještenika u Ministarstvu kulture i sporta Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo), pravo na uvećanje plaće, pravo na naknadu, plaće za pripravnike i naknade za lica na stručnom osposobljavanju, način obračuna i isplate plaće, prestanak važenja dosadašnjeg pravilnika i stupanje na snagu.

##### Član 2.

###### (Rodna ravnopravnost)

Izrazi koji su u ovom pravilniku radi preglednosti dati u jednom gramatičkom rodu bez diskriminacije se odnose i na muški i na ženski rod.

#### II - PLAĆE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

##### Član 3.

###### (Pravo na plaću)

- (1) Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen.
- (2) Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se rješenjem koje donosi ministar kulture i sporta Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministar).

##### Član 4.

###### (Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)

Osnovica za obračun plaće državnog službenika i namještenika utvrđuje se prema članu 5. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 5/19 i 40/22) (u daljem tekstu: Zakon o plaćama i naknadama).

##### Član 5.

###### (Osnovna plaća)

Osnovna plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz člana 4. ovog pravilnika i boda za obračun plaće sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda.

##### Član 6.

###### (Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Radna mjesta državnih službenika Ministarstva razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjeseta	Platni razred	Koeficijent
1.	sekretar kantonalnog ministarstva	I	6,20
2.	pomoćnik kantonalnog ministra	II	5,70
3.	rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice	V	4,50
4.	stručni savjetnik	VII	4,10
5.	viši stručni saradnik	VIII	3,90
6.	stručni saradnik	IX	3,70

##### Član 7.

###### (Platni razredi za namještenike)

Radna mjesta namještenika Ministarstva razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjeseta	Platni razred	Koeficijent
1.	samostalni referent (VŠS)	II	3,00
2.	Viši referent i vkv radnik	V	2,70

##### Član 8.

###### (Uvećanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećat će se:
  - a) za prekovremeni rad 50%,
  - b) za rad noću 35%,
  - c) za rad u dane sedmičnog odmora 30%,
  - d) za rad u dane praznika koji su po zakonu državnih praznici 50%.
- (2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.

##### Član 9.

###### (Uvećanje plaće po osnovu radnog učinka)

- (1) Elementi za utvrđivanje dijela plaće po osnovu radnog učinka državnih službenika i namještenika su ocjena rada i pripadajući procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada.
- (2) Način ocjenjivanja rada državnih službenika i procent uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada reguliše se pravilnikom iz člana 41. stav (10) Zakona o državnoj službi u Kantunu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 31/16 i 45/19) i kolektivnim ugovorom.
- (3) Procenti uvećanja plaće po osnovu ocjene rada iz stava (2) ovog člana shodno se primjenjuju i na ocjenu rada namještenika.

##### Član 10.

###### (Dio plaće po osnovu ocjene rada)

- (1) Dio plaće koji pripada državnom službeniku i namješteniku po osnovu ocjene rada utvrđuje se kako slijedi:
  - za ocjenu "izuzetno uspješan"/"naročito uspješan" 2% od osnovne plaće.
- (2) Procenat na ime ocjene rada iz stava (1) ovog člana pripada državnom službeniku i namješteniku na mjesecnom nivou do slijedećeg ocjenjivanja.

##### Član 11.

###### (Uvećanje plaće po osnovu minilog rada)

Osnovna plaća državnih službenika i namještenika uvećava se za 0,6% (minuli rad) za svaku započetu godinu staža osiguranja, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

##### Član 12.

###### (Plaća državnog službenika i namještenika)

- (1) Plaća državnog službenika i namještenika čini osnovna plaća iz člana 5. ovog pravilnika i ostvarena uvećanja plaće iz čl. 8. do 11. ovog pravilnika.
- (2) Ministar će, na prijedlog neposrednog rukovodioca, donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20%, za period u kome državni službenik i namještenik, pored poslova svog radnog mjeseta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjeseta, zavisno od obima, vrste i perioda privremenog obavljanja poslova drugog radnog mjeseta.

### III - NAKNADE

#### Član 13.

(Naknada za ishranu tokom rada)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknada za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti sa posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta.

#### Član 14.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.
- (3) Državni službenik i namještenik koji nije stekao pravo na puni godišnji odmor, za dane godišnjeg odmora po osnovu navršenog mjeseca rada ima pravo na regres srazmerno broju dana godišnjeg odmora koje koristi u odnosu na 20 dana punog godišnjeg odmora.

#### Član 15.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.
- (2) Naknadu plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Ministarstvo.

#### Član 16.

(Naknada za porodični dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodičnog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Kanton) kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Ministarstvo.

#### Član 17.

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik, imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka.
- (2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, utvrđuje uredbom Vlada Kantona u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 18.

(Naknada na prijevoz na posao i sa posla)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku, kojem nije organizovan službeni prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini

mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

#### Član 19.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.
- (3) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana, smatraju se članovi uže porodice državnog službenika ili namještenika kako je regulisano u članu 20. stav (2) ovog pravilnika.

#### Član 20.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, njegovoj porodici se usplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stava (1) ovog člana, smatraju se bračni i vanbračni drug, ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja, uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, mačeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 godina, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez odbzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu i unučad, ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika i namještenika.
- (4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova uže porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti, za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom kućom zaključuje Ministar za sve državne službenike i namještenike

**S L U Ž B E N E N O V I N E**  
**KANTONA SARAJEVO**

Četvrtak, 14. 12. 2023.

Broj 52 - Strana 27

zaposlene u tom organu, u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 21.**

(Otpremnina)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremminu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci, bez obzira da li odlazi u starosnu, invalidsku ili prijevremenu penziju, u skladu sa zakonom.
- (2) Otpremnina se isplaćuje uz isplatu zadnje pripadajuće plaće.

**Član 22.**

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

- (1) U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik, odnosno namještenik, ima pravo na naknadu u iznosu i to:
  - a) za radni staž do 10 godina, naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika,
  - b) za radni staž od 11 godina do 30 godina, naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika,
  - c) za radni staž preko 30 godina, naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika.
- (2) Pod neto plaćom iz stava (1) ovog člana, podrazumijeva se plaća koju je državni službenik, odnosno namještenik ostvario u posljednjem mjesecu prije proglašenja prekobrojnim.
- (3) Naknada se isplaćuje posljednjeg dana rada u Ministarstvu.

**Član 23.**

(Naknada za plaćeni dopust i godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme plaćenog dopusta i godišnjeg odmora, u dužini do 36 dana, ima pravo na naknade u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim pravilnikom.

**Član 24.**

(Naknada plaće za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena uposlenika - roditelja djece čiji invaliditet u utvrđenom procentu od 100% i 90%)

- (1) Jednom od roditelja djece čiji invaliditet u utvrđenom procentu od 100% i 90 % ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno - zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu pune plaće.
- (2) Roditelju, koji koristi pravo iz stava (1) ovog člana, pripada pravo na naknadu pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

**Član 25.**

(Naknada plaće za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena žene sa djetetom najmanje do jedne godine života i žene koja je imala blizance, treće i svako slijedeće dijete)

- (1) Nakon isteka porodajnog odsustva, ženi sa djetetom najmanje do jedne godine života koja radi polovinu punog radnog vremena i ženi koja imala blizance, treće i svako slijedeće dijete, i koja ima pravo da radi polovinu punog

radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, pripada pravo na punu plaću.

- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana može koristiti i radnik - otac djeteta, ako žena za to vrijeme radi u punom radnom vremenu.
- (3) Ukoliko lice koje ostvaruje pravo iz ovog člana ostvaruje i dio naknade po istom osnovu, a iz drugih izvora, poslodavac će isplaćivati razliku naknade do visine punog iznosa plaće.

**Član 26.**

(Naknada roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju)

Roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta), koji radi polovinu radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno - zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu plaće do visine pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

**Član 27.**

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona, odnosno ministra, kada poslove kao član komisije obavlja izvan radnog vremena, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama, do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. Zakona o plaćama i naknadama.
- (2) Odlukom Vlade Kantona reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno Ministar.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenja iz stava (1) ovog člana.

**IV - PRIPRAVNICI I LICA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU**

**Član 28.**

(Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Ministarstvu, utvrđuje se u iznosu i to:
  - a) za visoku školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika,
  - b) za višu školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta,
  - c) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće, bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

**Član 29.**

(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

- (1) Naknada za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u Ministarstvu utvrđuje se u iznosu i to:
  - a) za visoku školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće stručnog saradnika,
  - b) za višu školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće samostalnog referenta,

- c) za srednju stručnu spremu u iznosu 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

## V - OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE

Član 30.

(Način obračuna i isplata plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi Ministar, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi Ministar.

## VI - ZAVRŠNE ODREDBE

Član 31.

(Prestanak važenja dosadašnjeg pravilnika)

Stupanjem na snagu ovog pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Ministarstva pravde i uprave Kantona Sarajevo, broj 12-02-02-5370/12 od 02. 03. 2012. godine.

Član 32.

(Stupanje na snagu Pravilnika)

Ovaj Pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 12-04-49100/23

14. novembra 2023. godine  
Sarajevo

Ministar

Kenan Magoda, s. r.